

SKOLEBESTYRELSESMØDE

Rude Skov Skole

Dato	Onsdag den 15. juni 2022	Klokken: 17.30 – 20.00
	På Høsterkøb	Med middag
Deltagere:	Hanne Bindseil Møller (skoleleder) Kirsten Stilling (medarbejderrepræsentant, lærer), Søren Kvistgaard Rasmussen (formand og forælder), Sofie Taudorf Lorensen (forælder), Søren Backer Lindgreen (næstformand, forælder), Frederik Liljefred (forælder), Andreas Asbirk (medarbejderrepræsentant, lærer), SJ) Kathrine Norrild (forælder), Jesper Nørholt (forælder), Line Gylling (forælder), Knud Skadborg (kommunalbestyrelsen), Frank Schmidt (souschef), Bitten Schrøder (souschef) Abtin Mofidi (elevråd) og Hugo Frölich Ehlers (elevråd)	
Afbud:	Line, Andreas, Kirsten, Hugo, Abtin	

Dagsorden og referat

1. Valg af mødeleder.

Godkendelse af dagsorden.

2. Den gode historie

Film fra Rudersdal fælles elevråd vises.

Martin Gredal – konstitueret skolechef/Rudersdal Kommune

- Der er udfordringer af antallet af børn i Rudersdal kommunes skoledistrikter. Nogle skoler har ikke plads til alle børn.
- Rude Skov Skole har ca. 700 elever frem til skoleåret '25/'26
- Løsninger
 1. Skoledistrikt grænserne flyttes inden indskrivninger.
 2. Skoledistrikt grænserne flyttes efter indskrivninger.
 3. Der kan laves en dispensation-ansøgning, men en overgangsfase.
- SB/RSS skal tilkendegive, hvad SB vil anbefale. Det er BSU der i sidste ende tager beslutningen. De har møde i august 2022.

SB vil gerne se mere, når der er noget konkret og gerne ansøgningen inden en godkendelse. Martin Gredal sender noget til SB/RSS.

3. Meddelelser fra de forskellige repræsentanter:

Formand:

- Ingen meddelelser.

Skoleleder:

- På afdeling SJ bliver der renoveret. Gulvet i blok 4, punkteret vinduer skiftes, Lygtepæle rettes op langs indkørslen, lokale i SFK renoveres så det også kan bruges til musik. Vores PPR psykolog er landet godt på RSS, og gør en stor forskel allerede.

SKOLEBESTYRELSESMØDE

Rude Skov Skole

- Ny servicemedarbejder – Søren - er ansat til RSS og får mest sin gang på afdeling Høsterkøb.
- Medarbejdere: Tre medarbejdere har sagt op og en tidligere medarbejder kommer tilbage. Der er ansættelsessamtaler løbende.
- Opsigelse: Hanne (skoleleder) har sagt op pr. 1/8 2022. Medarbejdere, ledelsesteamet og SB har fået beskeden i dag onsdag den 15. juni. Forældrene får beskeden torsdag.

SFO/SFK:

Hop og Rock var en succes. Coronaårene har betydet, at der er en del børn, der oplevede Hop og Rock for første gang.

- o Input fra forældre: Hop og Rock er en SFO/SFK ting, og bør ikke fylde ind i skoledelen da det ikke er alle børn, der er tilmeldte i SFO/SFK

SFK-klubften på tværs af de to afdelinger – mange tilmeldte.

Vilde Vulkaner i uge 26 – der er også mange tilmeldte.

Medarbejderrepræsentanter:

- Ingen meddelelser

Elevrådsrepræsentanter:

- Ingen meddelelser

Repræsentant fra Kommunalbestyrelsen:

- Rekruttering og fastholdelses udvalget er ved at komme i gang - §17 stk. 4 udvalg. Der er 7 politikere og 7 borgere (1 år af gangen) der er kommet med i udvalget. Det kører i valgperioden – 4 år. Knud og Marianne (Kredsen/DLF) sidder bl.a. med i udvalget.
- Musikskolerne vil gerne samarbejde med skolerne. De vil byde sig til ind i skolen.
- Teaterfestival i Rudersdal er også på tegnebrættet – den kreative del er også vigtig så det ikke ´kun´ er fokus på science
- Rammeaftale med LIFE er på i BSU.

4. Status for skoleåret 21/22 og næste skoleår -

- APV
- LEAPS
- Skoleplan

Punktet udsættes til efter sommerferien

5. Styrkelse af klassernes forældreråd på skolen

Opfølgning fra sidste møde

6. Opsamling på mødet om temperaturmåling på skolerne den 13. juni 2022

4 hovedresultater fra Rambøll omhandler (51% har svaret)

- Forældretilfredshed.
- Skolesammenlægninger.
- Central styring af området.
- Inklusionen er udfordret.
- Anbefalinger

SKOLEBESTYRELSESMØDE

Rude Skov Skole

- Mere kommunikation og dialog
- Et fælles lærings syn
- Differentieret undervisning
- Handlings og prioriteringsrum på den enkelte skole
- Bruge mere data.
- Rekruttering og fastholdelse
- Giv plads, tid og tillid.

Den videre proces

- BSU og forvaltningen kommer ud på alle skoler inden sommerferien for at lytte til alle medarbejdere.
- Efter sommerferien kommer de (BSU og forvaltning) ud til forældremøder – medio august
- Fra medio august og 6 måneder frem får ledelser på skolerne hjælp til indsatserne, som er på den enkelte skole.

Skolerapporten for vores skole, RSS, kommer først i august 2022.

Input/forslag til indsatser på RSS

- Ordblindeindsats.
- Kommunikation mellem skole og hjem: Hvordan går det med mit barns udvikling og trivsel. Kommunikationen skal give mening og indblik for forældrene. Det er vigtigt, at vi som skole får fortalt om, *hvad* vi gør, og *hvorfor* vi gør, som vi gør. Derfor er principperne vigtige at få lavet.

7. Datoerne for SB-møderne næste skoleår:

Til orientering/forslag – tages op efter sommerferien hvor en evt. ny SB også er samlet.

- 23. august (SJ), 21. september (HS), 27. oktober (SJ), 28. november (HS), 10. januar (SJ), 22. februar (HS), 20. marts (SJ), 20. april (HS), 15. maj (SJ), 13. juni (HØ)

8. Principper

Vi skal i gang med at lave principper:

- Princip om kommunikation mellem skole og hjem
 - Der laves en arbejdsgruppe. Søren (formand), Søren (næstformand) vil gerne være med i opstarten, Katrine (forældre), medarbejdere (?) og ledelsen (Bitten/Frank). På forældremøder i det nye skoleår, august/september skal denne opgave/proces også i gang.
 - Vi kunne have et skabelon (elementer) til, hvilke områder der skal med på SB-møde den 23. august.
- Princip om forældres deltagelse i deres barns læring og trivsel

9. Eventuelt.

Ikke noget

Kommende punkter:

Læringsmiljøer

Styrket udskoling

Principper for skolen

Henvendelse fra foreninger.

SKOLEBESTYRELSESMØDE

Rude Skov Skole