

# Skolebestyrelsens årsberetning 2025/2026

## Rude Skov Skole

Skoleåret 2025/2026 har været præget af både udvikling, forandringer og fortsat fokus på at skabe de bedst mulige rammer for børnene på Rude Skov Skole. Som skolebestyrelse oplever vi en skole med høj faglighed, stærke fællesskaber og engagerede medarbejdere og forældre.

Vi vil gerne rette en særlig tak til skolens medarbejdere og ledelse. Det er en stor fornøjelse at opleve, hvordan de fagprofessionelle hver eneste dag får hverdagen til at fungere – også når der er renoveringer, travlhed og mange forskellige behov at tage hensyn til. Der bliver hver dag lagt et stort engagement og en høj faglighed i arbejdet med børnene.

## Trivsel, fællesskaber og deltagelsesmuligheder

Et vigtigt fokusområde for skolebestyrelsen har i år været arbejdet med det gode klasse- og læringsfællesskab, og hvordan vi som forældre kan bidrage hertil. Vi ved, at stærke fællesskaber er afgørende både for trivsel og læring, og at forældre spiller en vigtig rolle i at understøtte dette.

På forældremøderne i starten af året havde vi netop fokus på fællesskaber og samarbejde, hvor skolebestyrelsens princip for samarbejdet mellem skole og hjem spiller en væsentlig rolle.

På det årlige dialogmøde med kontaktførelser havde vi inviteret forældre, elever og skolens medarbejdere til oplæg af Rasmus Alenkær om balancen mellem særhensyn og fællesskab – et emne som optager mange skoler og familier i disse år. Arbejdet med skolens værdier og principper omkring fællesskab og deltagelsesmuligheder fortsætter i det kommende skoleår.

Elevernes stemme er vigtig for skolebestyrelsen. Vi vil derfor gerne fremhæve elevernes arbejde og herunder elevrepræsentanternes store engagement i skolebestyrelsens arbejde. De deltager aktivt i drøftelserne, bidrager med vigtige perspektiver fra elevernes hverdag og er med til at kvalificere vores beslutninger. Det er både imponerende og inspirerende at opleve deres engagement og ansvarlighed.

## Renoveringer

Skoleåret har også været præget af de tagrenoveringer, som længe har været ønsket og nødvendige. Renoveringerne vil på sigt forbedre skolens fysiske rammer markant, men de har samtidig medført gener og praktiske udfordringer i hverdagen for både elever og medarbejdere.

Vi vil gerne kvittere for den store fleksibilitet og tålmodighed, som både børn, medarbejdere og forældre har udvist undervejs. Skolen arbejder løbende for at tilrettelægge arbejdet, så det påvirker undervisning og skoleliv mindst muligt.

## Det sunde skoleliv

Rude Skov Skole er meget mere end undervisning. Skoleåret har budt på mange gode fælles oplevelser og traditioner for eleverne. Desuden er spejderhytten blevet et aktiv for skolen og kan nu også anvendes til klassearrangementer og fællesskabende aktiviteter. Vi håber, at endnu flere klasser og forældregrupper vil gøre brug af hytten i det kommende skoleår, hvis lejeaftalen fortsætter, da den giver gode muligheder for at styrke fællesskabet omkring klasserne.

Skolen har det seneste år oplevet et stigende indtag af energidrikke blandt skolens elever. Skolens ledelse tog problemstillingen op med bestyrelsen, og vi godkendte, at skolen har indført forbud mod energidrikke i skoletiden som led i arbejdet med sundhed og trivsel blandt eleverne.

Derudover har trafikikkerhed igen været et vigtigt tema. Det er vigtigt, at vores børn kan komme trygt til og fra skole, så de kan lære at færdes i trafikken på egen hånd. Morgenerne kan nogle gange være kaotiske, både på Høsterkøb og Sjælsø, og det er derfor vigtigt at følge skiltningen, og tage hensyn til

hinanden og skolepatruljen. I forbindelse med tagrenoveringerne, hvor dele af skolen er byggeplads, er dette endnu vigtigere. I skolebestyrelsen har vi lavet kampagner og trukket i gule veste for at bidrage til den gode adfærd i trafikken.

Samtidig følger skolen og skolebestyrelsen udviklingen inden for digitale teknologier og kunstig intelligens tæt. Området udvikler sig meget hurtigt og rummer både store muligheder og nye udfordringer i forhold til undervisning, læring og dannelse. Selvom det kun er halvandet år siden vi lavede et princip om digital dannelse, er udviklingen gået så hurtigt, at vi vil tage det op til revision i det kommende skoleår.

Ved den årlige nationale trivselsmåling, hvor svarprocenten lå på 98%, kan vi se en positiv udvikling, særligt 4.-9. årgang er i stigende trivsel. Det er i år blevet nemmere at følge målingens resultater for de enkelte klasser på tværs af årene, hvilket giver skolen et bedre fundament for at arbejde med målingen.

## En skole i positiv udvikling

På den årlige skoleudviklingssamtale med deltagelse fra elever, medarbejdere, skolebestyrelse og kommunalbestyrelsesmedlemmer får vi mulighed for at tage en temperatur på skolen og have en dialog om skolens udvikling.

På det faglige område viser skolens resultater en generel løfteevne som forventet. Der er et særligt fokus på de skriftlige afgangsprøver, som ligger på socioøkonomisk niveau, men som ligesom på landsplan og kommunalt, har en faldende tendens.

Selvom nogle klasser kan føle sig udsat, er det samtidig positivt, at skolen fortsat har en stabil medarbejdergruppe med relativ lav personaleudskiftning. Det skaber kontinuitet og tryghed for eleverne og bidrager til stærke læringsmiljøer.

Rude Skov Skole arbejder fortsat målrettet med Leaps-undervisningen, som nu er inde i sit fjerde år. Vi oplever, at både medarbejdere og elever bliver mere fortrolige med arbejdsformen, og at der i stigende grad skabes engagerende og virkelighedsnære læringsforløb med høj elevinvolvering. Samtidig er der skabt bedre muligheder for fælles forberedelse blandt medarbejderne, hvilket styrker kvaliteten i undervisningen. I skolebestyrelsen deltager vi i Leaps-rådet og følger udviklingen tæt.

På det skolepolitiske område har året været præget af dialog om blandt andet deltagelsesmuligheder, udformningen af skoledistrikterne i Birkerød, budgetter, renoveringer, facility management og den langsigtede vision for kommunens skoler.

Vi glæder os over, at skolen i år har fået bedre økonomiske vilkår gennem en ny tildelingsmodel og flere ressourcer til området. Det giver bedre muligheder for at understøtte skolens arbejde med både trivsel, faglighed og deltagelsesmuligheder for alle elever.

## Valg til skolebestyrelsen

Her til foråret har der været valg til skolebestyrelsen. Fire ud af syv forældrepladser i bestyrelsen har været på valg. Der var dejligt at opleve, at otte forældre stillede op til valget, fordi de ønsker at være med til at skabe en god retning og gode vilkår for vores skole.

Ved skoleårets slutning siger vi farvel til følgende forældre i skolebestyrelsen:

Michael Nyhus Brethvad, Frederik Liljefred, Sofie Taudorf Lorensen og Søren Kvistgaard Rasmussen.

Vi vil gerne takke dem for det mangeårige og engagerede arbejde de har bidraget med for skolens bedste.

Efter sommerferien hedder forældrerepræsentanterne i skolebestyrelsen:

Heidi Falden (formand), Jeppe Engset Høst (næstformand), Søren Backer Lindgren, Mirja D. Overheu, Nini Hvidtfeldt Svendsen, Gry Lottrup Jyde og Gry Katstrup Johansen

## Tak for samarbejdet

Afslutningsvis vil skolebestyrelsen gerne takke elever, medarbejdere, ledelse og forældre for engagement, samarbejde og opbakning gennem året. Et stærkt skolefællesskab skabes i fællesskab, og vi glæder os til det videre arbejde med at udvikle Rude Skov Skole som en skole med høj faglighed, stærke fællesskaber og fokus på elevens stemme.

God sommer!