

SKOLEBESTYRELSESMØDE

Rude Skov Skole

Dato	Mandag den 17. januar 2022	Klokken: 17.30 – 20.00
	På Høsterkøb	Med middag
Deltagere:	Hanne Bindseil Møller (skoleleder) Kirsten Stilling (medarbejderrepræsentant, lærer), Søren Kvistgaard Rasmussen (formand og forælder), Sofie Taudorf Lorensen (forælder), Søren Backer Lindgreen (næstformand, forælder), Frederik Liljefred (forælder), Andreas Asbirk (medarbejderrepræsentant, lærer), S.J) Kathrine Norrild (forælder), Jesper Nørholt (forælder), Line Gylling (forælder), Knud Skadborg(kommunalbestyrelsen), Frank Schmidt (souschef), Bitten Schrøder (souschef) Abtin Mofidi (elevråd) og Hugo Frölich Ehlers (elevråd)	
Afbud:	Hugo, Line, Kathrine, Frederik, Sofie	

Referat

1. Valg af mødeleder

Søren

Godkendelse af dagsorden.

Godkendt

Godkendelse af referat fra sidste møde

Godkendt

2. Den gode historie

Dejligt at være tilbage efter jul. Skoleindskrivningen tyder på, at vi får 67 børn, 1 klasse på Høsterkøb og 2 klasser på Sjølsø. Det ser måske også ud til at vi får en co-teaching klasse kommende skoleår, der skal oprettes to klasser og den ene ser ud til at kunne placeres hos os. Co-teaching klasse: plads til 4 børn med en autismediagnose og derefter op til 21 i klassen, altid to voksne i klassen, hvoraf den ene har en specialpædagogisk baggrund. Der er co-teachingklasser på Ravnholm Skole og på Birkerød Skole, og der er stor tilfredshed med at have klassen fra både professionelle og forældre. Michael Gundlund Wulff er ansat som afdelingsleder pr. 1. februar 2022. Han kommer fra Holte Skole. Han har også erfaring fra Gladsaxe Kommune som afdelingsleder i udskolingen. Vi skal beslutte i ledelsesteamet, hvordan den direkte personaleledelse fordeles og kan forhåbentlig melde det ud inden længe.

3. Meddelelser fra de forskellige repræsentanter:

Formand:

Skolebestyrelsesformændene har holdt møde med den nyvalgte borgmester og formanden for Børne- og skoleudvalget. De mødtes i december og foreslog at mødes igen i februar. Noget af det, der ligger dem på sinde, handler om inklusionsdagsordenen. De ville også gerne kigge mere på rekrutteringsudfordringen i kommunen og udmøntning af arbejdstidsaftalen. 17.4 udvalgets arbejde vil de gerne se på i forhold til processen omkring

SKOLEBESTYRELSESMØDE

Rude Skov Skole

skolestrukturændringerne, herunder evaluering af sammenlægningerne af skoler (vanskeligt i en Corona-periode, hvor intet har været normalt).

Skoleforums mødet i december blev afholdt på Sjælsø, der blev PPR behandlet kort, primært med at der er en opmærksomhed på området og at det ikke kun er Rudersdal Kommune, der er udfordret af psykologmangel, men en landsdækkende udfordring.

Skoleleder:

Ressourceteamet og mellemformer:

Der har været en pukkel i forhold til PPR sager på afdeling Sjælsø og et ikke optimalt fungerende ressourcesteam. Nu begynder der at være mere ro og overblik over sagerne. Der arbejdes med mellemformer – blandet andet Sommerfuglen i blok 1 for børn, der har brug for det. Nu er der også startet et lille tilbud til de store elever, der har brug for lidt ekstra – det bliver kaldt X-klassen. Eleverne har selv valgt navnet. Skolens ressourcekoordinator har gjort et stort arbejde for at skabe overblik og fremdrift i børnesagerne.

Udearealudvalgets arbejde:

Udearealudvalget har set på udearealerne på Sjælsø for at lave en helhedsplan. En plan med delelementer, som kunne være overkommelige at lave over en årrække og måske søge midler til udefra også.

Vi behandlede forslaget fra landskabsarkitekterne til en helhedsplan for udearealerne ved sidste møde. Hanne har undersøgt om vi må gå med tilbuddet ,og det kan vi ikke. Landskabsarkitekterne i kommunen vil gerne være med til at arbejde med biodiversitet og udeundervisningsområder

Der er også et blik på, at der ligger en masterplan, som vi endnu ikke ved, hvornår den udmøntes.

Vi ved endnu ikke, om vi må bruge de overførte midler til anlægsmidler – hvis vi må, kan de bruges til udearealerne.

Næste skridt vil derfor være at mødes med landskabsarkitekterne og blive klogere på, hvad de kan hjælpe med, hvad vi så selv må og hvilken besked, der skal gives til det firma, der allerede har lavet et tilbud.

Corona:

Mange smittede efter vi er kommet tilbage efter jul, i slutningen af sidste uge er det gået ret stejlt op ad bakke. Vi er ramt på både børne- og personaleniveau.

SFO/SFK:

Lige nu er det vanskeligt at lave SFO/SFK med den kvalitet, som vi vil have. Opdeling i stamklasser gør, at det bliver vanskeligere at lave det aktivitetsudbud, som vi ønsker.

Vi har lavet et lille forløb om co-teaching i forlængelse af vores fokus på børns deltagelsesmuligheder, så der er fokus på hvordan man strukturerer undervisningen når man er to voksne tilstede i klassen.

SKOLEBESTYRELSESMØDE

Rude Skov Skole

Rekruttering er vanskelig pt. På Høsterkøb har vi slået en pædagogstilling op 3 gange. Der er forskelle på pædagoglønningerne mellem kommunerne, Rudersdal ligger lavt, og det har også betydning.

Medarbejderrepræsentanter:

Periode præget af hjemsending og Corona. Ærgerligt med møder, der ikke kan gennemføres som planlagt.

Elevrådsrepræsentanter:

Elevrådet har arbejdet med ordensregler til skolen. Der har været arbejdet med at lave regler, der ikke indeholder "ikke", men derimod positive anvisninger om, hvor man må noget. Ordensregler er en del af skolens værdiregelsæt, der også indeholder skolens antimobbestrategi, som hos os hedder trivelsplanen.

Der er lavet en plantegning for centerområderne. Der er indkøbt bordtennisborde, som der skal findes den bedste placering til.

Repræsentant fra Kommunalbestyrelsen:

Der er fokus på trivsel på skolerne. Der arbejdes på et kommissorium til evalueringsprocessen af skolestrukturændringerne.

Der kommer en lille gruppe på besøg fra løbeklubben sammen med Knud den 24. januar på Sjælsø. Her skal der igen ses på egnede lokaler.

Knud sidder også i et nedsat rekrutteringsudvalg, der skal se på, hvordan man kan sikre rekruttering og fastholdelse af medarbejdere i Rudersdal Kommune. Der er ønske om involvering af medarbejdere ift., hvad der skal til.

4. Ønsker fra eleverne

Elevrådene har givet ønsker til skolen ude og inde.
Hvad tager vi fat i?

Udskydes til næste møde, da vi ikke er beslutningsdygtige med dagens fremmøde.

5. Skolens fødselsdag den 11. marts 2022

Der er et ønske fra eleverne om at få Rude Skov Skole hættetrøjer. På Høsterkøb har der tidligere været tradition for at forældrene har stået for et salg af trøjer til eleverne. Det er der stemning for.

Jesper undersøger, hvilke muligheder vi har for at lave aftaler om sponsorater i forhold til hættetrøjer/t-shirts. Det gjorde Jesper med det samme, man kan læse mere her:

<https://www.skole-foraeldre.dk/artikel/sponsorering>

6. Status på samling på Sjælsø i 6. eller 7.?

Udvalget er i gang med at indhente data fra børn og voksne.

SKOLEBESTYRELSESMØDE

Rude Skov Skole

Bilag udleveret med elevstemme

Der er ikke en konklusion på, hvornår skiftet placeres hensigtsmæssigt. Nogle mener mellem 5. og 6. klasse og andre mellem 6. og 7. klasse.

Bilag udleveret med personalestemmen.

Andreas fortæller om da 6. årgangsåret var et år med fokus på at ryste klasser sammen og lære hinanden at kende. Tidligere var der fokus på friluftsliv og udeskole og tværsuger med projektarbejde og selvom det gav yderligere et skift af lærere, fordi teamet omkring 6. årgang altid var på 6. årgang, så fik klasserne/årgangen et godt afsæt. Indholdet kunne måske genbesøges til at få klasserne etableret.

Næste skridt: Der skal træffes en beslutning om, hvorvidt bestyrelsen ønsker at udskolingen starter ved 6. klasse eller 7. klasse.

Bilagene medsendes referatet.

7. **Hvilke platforme bruges til hvad (undervisning, kommunikation, ugeplaner) Aula, Teams, Office 360?**

Platformene kan noget forskelligt og derfor er det vanskeligt at være på kun en. Det skaber udfordringer for forældrene i forhold til at følge med. Når man arbejder på forskellige platforme, er det vigtigt at sikre at informationsniveauet til forældrene. En del undervisning/læring ligger på platforme som forældrene ikke selv har adgang til.

8. **LEAPS**

De næste skridt i planlægningsåret skoleåret 2021-2022.

Ressourcepersonerne har været med på to udviklingsdage med LEAPS. Ledelsen var også med. Vi afprøvede elementerne i et projekt – eks.. kick off, engagerende spørgsmål, fremvisning, feedback.

Det var ekstremt spændende at mærke engagementet og den oplevelse som vi ønsker at skabe hos eleverne.

9. **Eventuelt.**

Morten Sanddorf har taget kontakt for at høre om det vil være muligt, at lave en disk-golf-bane på skolens område.

På onsdag er der møde med Vej og Park, Svend-Erik fra kultur- og fritid, Morten og Frank – der skal der ses på, om det vil være en mulighed.

Der er opbakning fra bestyrelsen.

SKOLEBESTYRELSESMØDE

Rude Skov Skole

Kommende punkter:

Budget – Jesper har sendt link til, hvordan budgettet evt. kan behandles i SB
<https://www.skole-foraeldre.dk/sof-pdf-generate/6248>

Tættere samarbejde med kontaktpædagogerne
Læringsmiljøer
Styrket udskoling
Principper for skolen
Henvendelse fra foreninger.